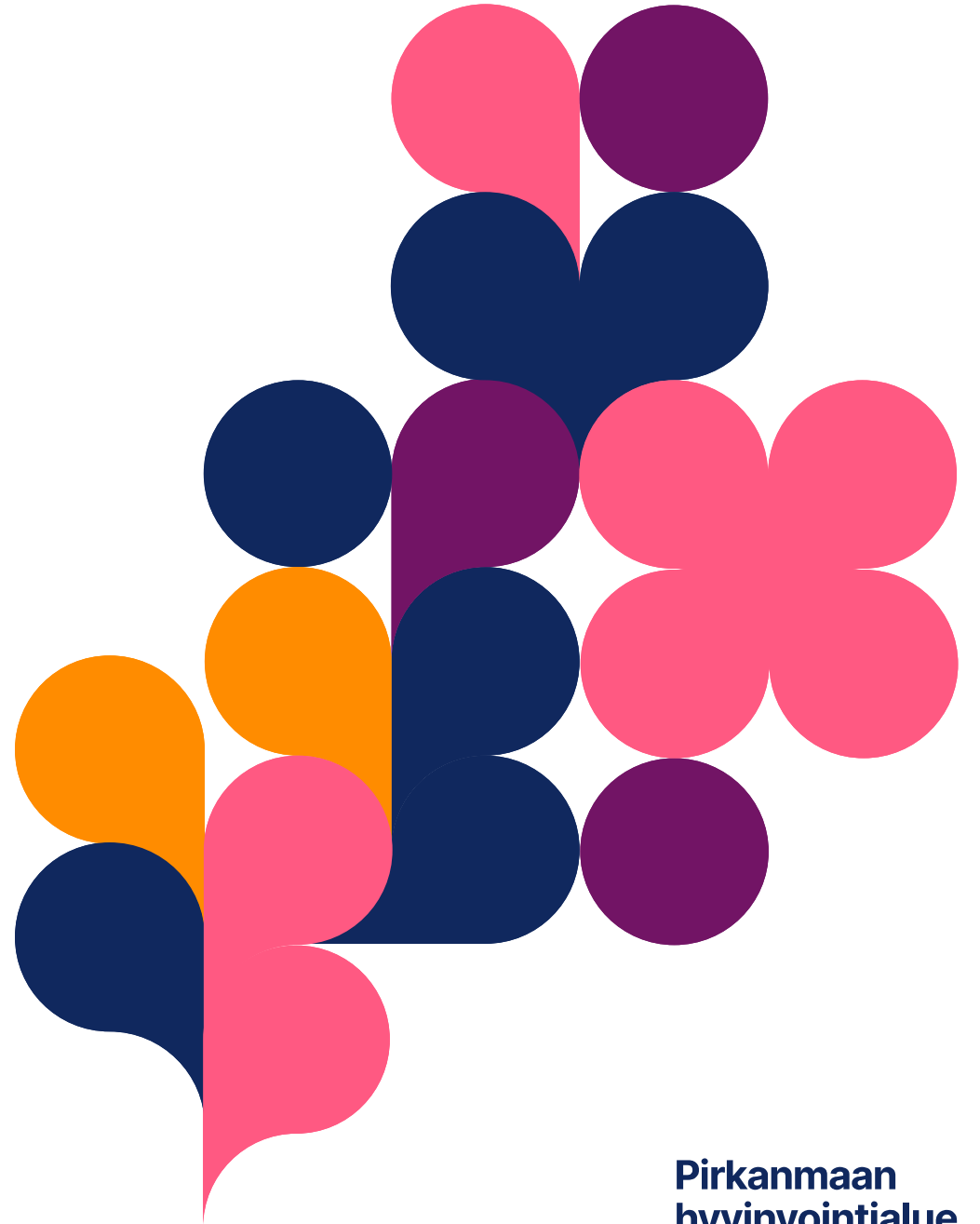


# Henkilöstökertomus 2023

Taina Niiranen, henkilöstöjohtaja



Pirkanmaan  
hyvinvointialue

# Sisältö

Henkilöstökertomus täydentää osaltaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta.

Henkilöstökertomuksessa vertailtavat tunnusluvut on sovittu kansallisesti eri hyvinvointialueiden välillä. Yhteiset tunnusluvut ovat henkilötyövuodet, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja koulutuspäivät.



# Hyvinvointialueen henkilöstövoimavarat 2023

# Henkilöstön määrä ja rakenne

Palvelulinja	Henkilömäärä	Henkilötyövuodet (HTV2)	Henkilötyövuodet (HTV1)
Avopalvelut	2 634	2 264	2 436
Sairaalapalvelut	7 851	6 819	7 331
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	1 961	1 721	1 848
Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	5 371	4 751	5 069
Sote palvelutuotannon johto, integraatiotoiminta	94	74	75
Pelastuspalvelut	883	802	837
Päätöksenteko	3	3	3
Strateginen ohjaus ja järjestäminen	513	436	446
Tukipalvelut	1 175	1 116	1 149
<b>Yhteensä koko hyvinvointialue</b>	<b>20 485</b>	<b>16870</b>	<b>19 195</b>

HTV2:  
Palkallisten palveluksessaolopäivien määrä osa-aikaisuudet huomioiden jaettuna ajanjakson 1.1.-31.12.2023 kalenteripäivien lukumäärällä.

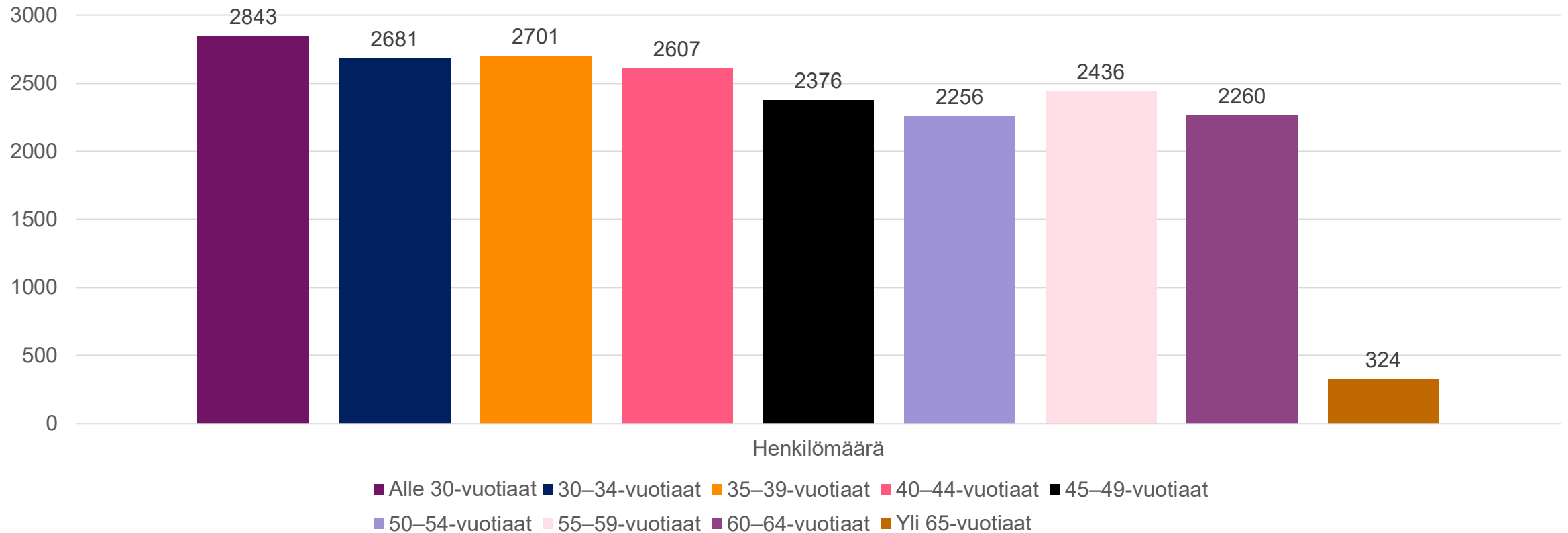
HTV1:  
Palveluksessaolopäivien määrä osa-aikaisuudet huomioituna jaettuna ajanjakson 1.1.-31.12.2023 kalenteripäivien lukumäärällä.

# Henkilöstömäärä ammattiryhmittäin

Ammattiryhmä	Naiset (hlöä)	Miehet (hlöä)	Yhteensä (hlöä)
Erityishenkilöstö	468	49	517
Hallintohenkilöstö	662	107	769
Hoitohenkilöstö	10916	1241	12157
Huolto- ja tukipalveluhenkilöstö	1027	309	1336
Lääkärihenkilöstö	1219	592	1811
Oppilashuollon henkilöstö	228	21	249
Pelastuslaitoksen erityishenkilöstö	32	597	629
Sosiaalityö	1753	181	1934
Toimistohenkilöstö	937	101	1038
Tutkimushenkilöstö	96	36	135
Ylin johto	15	11	26

# Henkilömäärä ikäluokittain

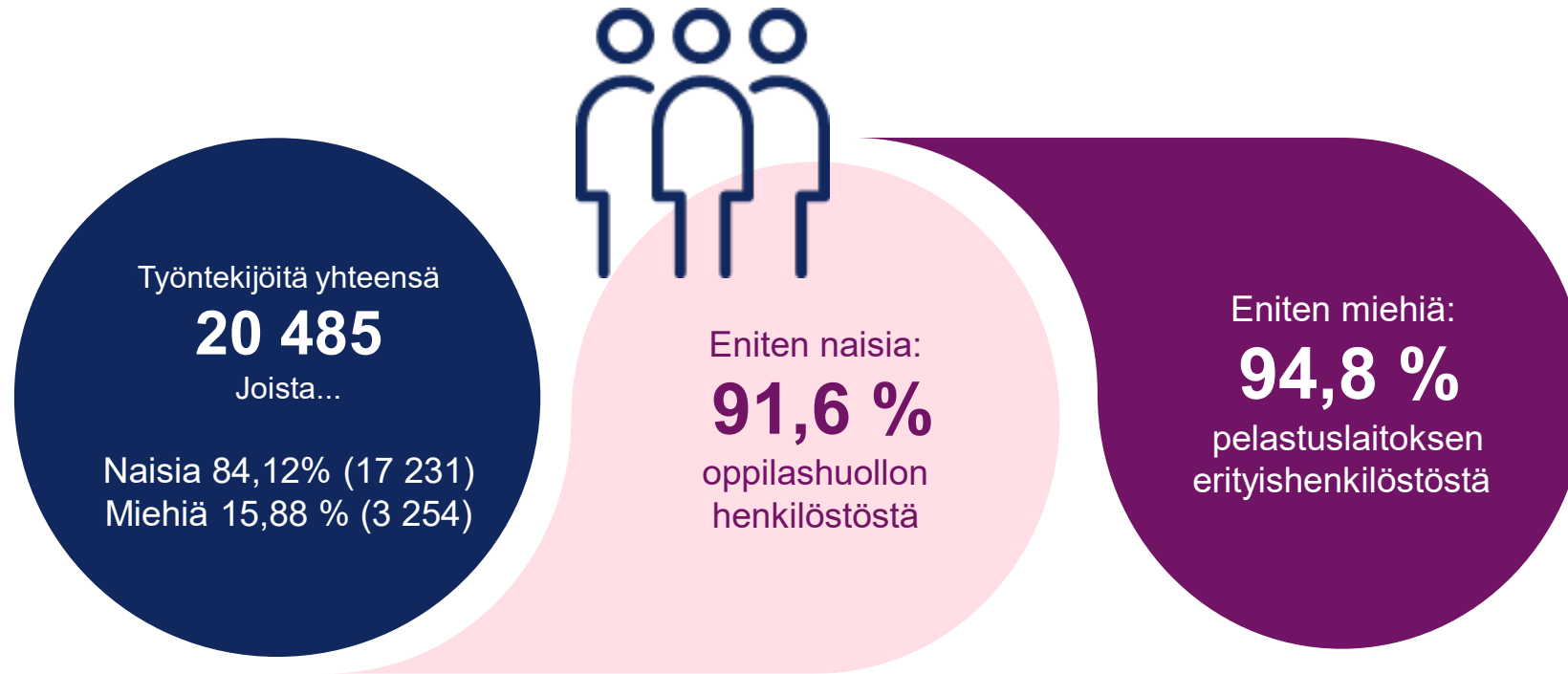
Henkilöstömäärä ikäluokittain



# Yleisimpien nimikkeiden henkilömäärä ikäluokittain

	Sairaanhoitaja	Lähihoitaja	Erikoislääkäri	Sairaalahuoltaja	Terveystenhoitaja	Sosiaalityöntekijä
Alle 30-vuotiaat	864	633	0	108	87	60
30–34-vuotiaat	756	430	27	30	79	65
35–39-vuotiaat	650	397	137	43	78	74
40–44-vuotiaat	594	421	148	48	68	79
45–49-vuotiaat	511	350	111	63	57	60
50–54-vuotiaat	395	369	87	68	58	67
55–59-vuotiaat	402	432	55	101	47	56
60–64-vuotiaat	311	366	40	105	56	44
Yli 65-vuotiaat	55	59	11	11	5	12

# Sukupuolijakauma



- Työntekijöitä on hyvinvointialueella yhteensä 20 485. Työntekijöistä naisia on 84,12 % (17 231) ja miehiä 15,88 % (3 254). Eniten naisia on oppilashuollossa (91,6 %). Eniten miehiä on pelastuslaitoksen erityishenkilöstössä (94,8 %).



# Poissaolot kalenteripäivinä

Poissaolon syy	Poissaolot kalenteripäivinä
Vuosilomat ja muut lomat	748 913
Terveysperusteiset poissaolot	381 781
Perhevapaat	298 762
Muut palkattomat poissaolot	167 351
Kuntoutustuki	78 569
Muut palkalliset poissaolot	30 618
Koulutusvapaat	14 052
Vapaana annetut työaikakorvaukset	12 651
Työtaturmat	7 071
<b>Poissaolot yhteensä</b>	<b>1 739 768</b>

# Terveysperusteiset poissaolot palvelulinjoittain

Palvelulinja	Sairauspoissaolopäivien lukumäärä työssä olevaa henkilöstöä kohden	Sairauspoissaolo %
Avopalvelut	21,04	4,91 %
Sairaalapalvelut	19,55	4,62 %
Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	17,97	4,33 %
Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	26,39	6,50 %
Sote palvelutuotannon johto, integraatiotoiminta	6,82	2,27 %
Pelastuspalvelut	12,69	3,28 %
Strateginen ohjaus ja järjestäminen	8,25	2,36 %
Tukipalvelut	26,16	6,43 %
Yhteensä koko hyvinvointialue	21,05	5,10 %

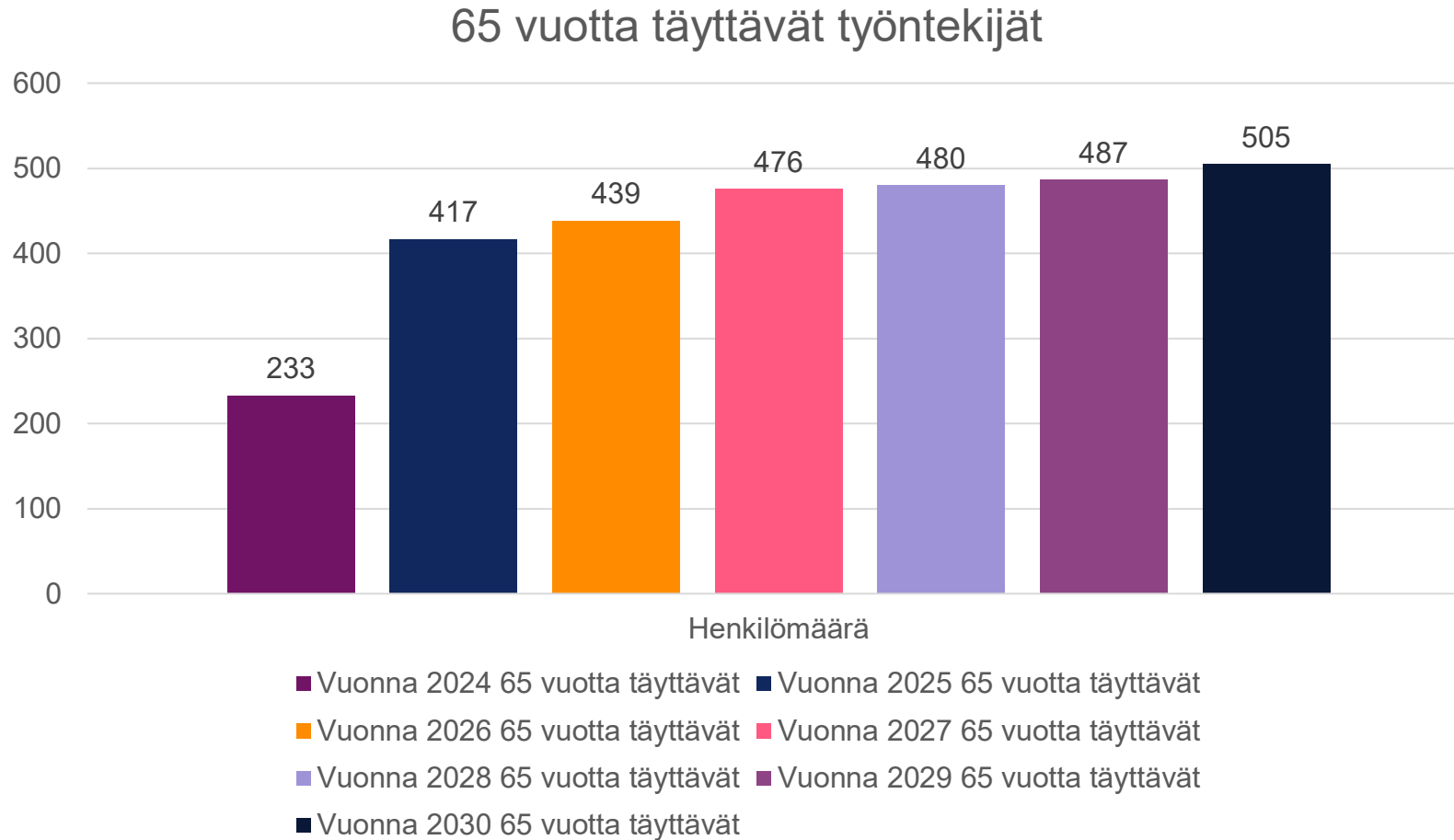
# Terveysperusteisten poissaolojen syyt

Syy	Määrä prosentteina
Hengityselinten sairaudet	10 %
Mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt	30 %
Tuki ja liikuntaelin sairaudet	26 %
Vammat ja tapaturmat	9 %
Muut sairaudet	24 %
Ei diagnoosia	1 %

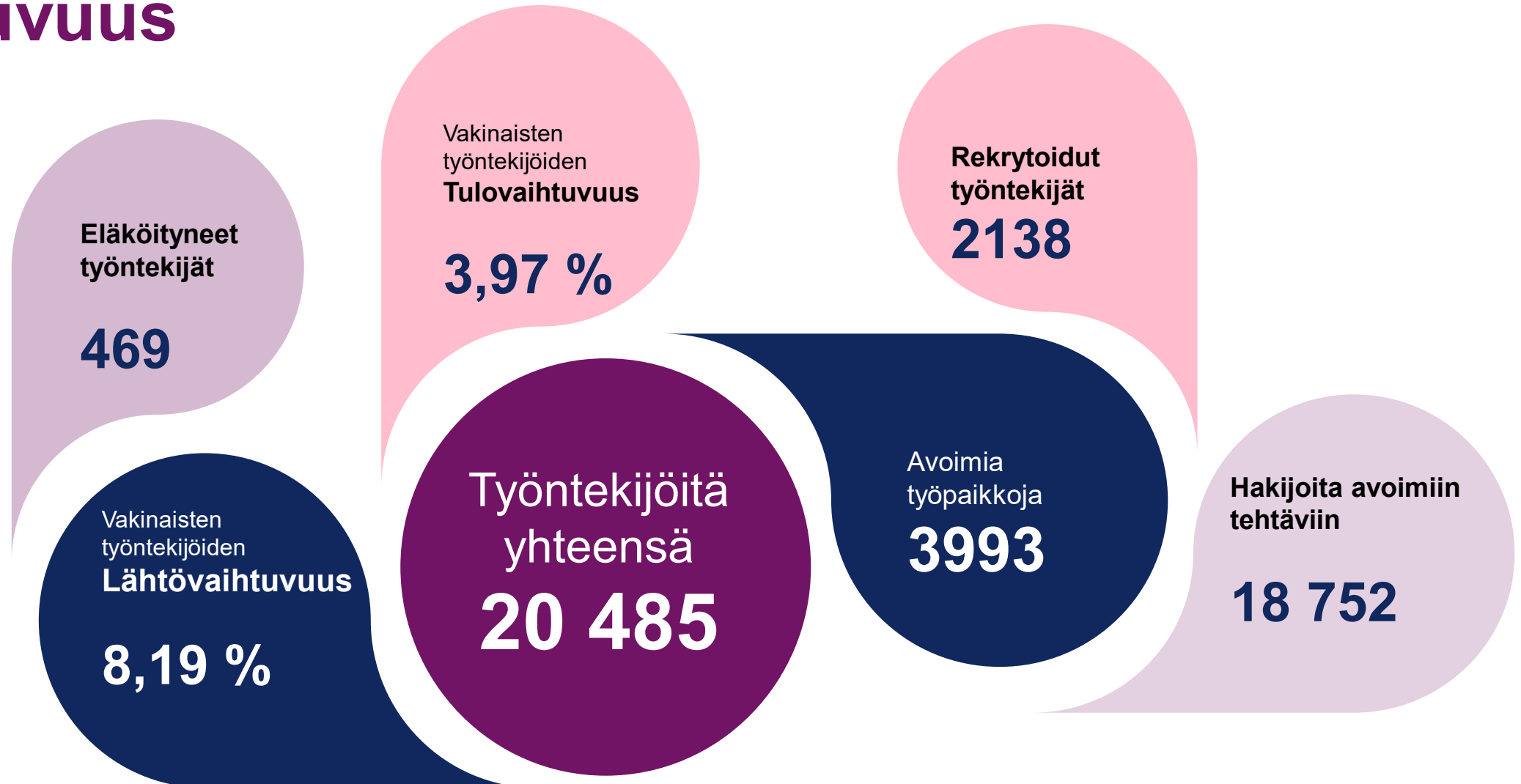
# Eläköitymisennuste 2024-2034 (Kevan tilastopalvelu)

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Osatyökyvyttömyyseläke	112	110	108	105	102	100	97	95	93	92	91
Täydet työkyvyttömyyseläkkeet	119	115	112	109	107	104	101	98	96	92	90
Vanhuuseläke	424	408	415	411	413	367	383	367	353	335	291

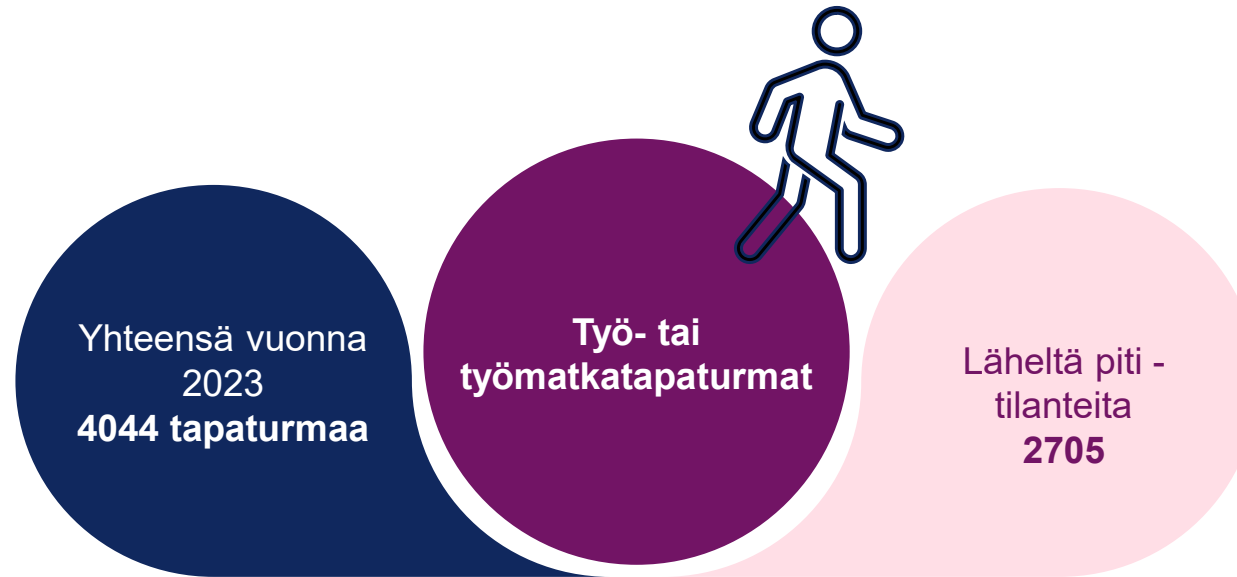
# 65 vuotta täyttävät työntekijät



# Henkilöstön saatavuus ja vaihtuvuus

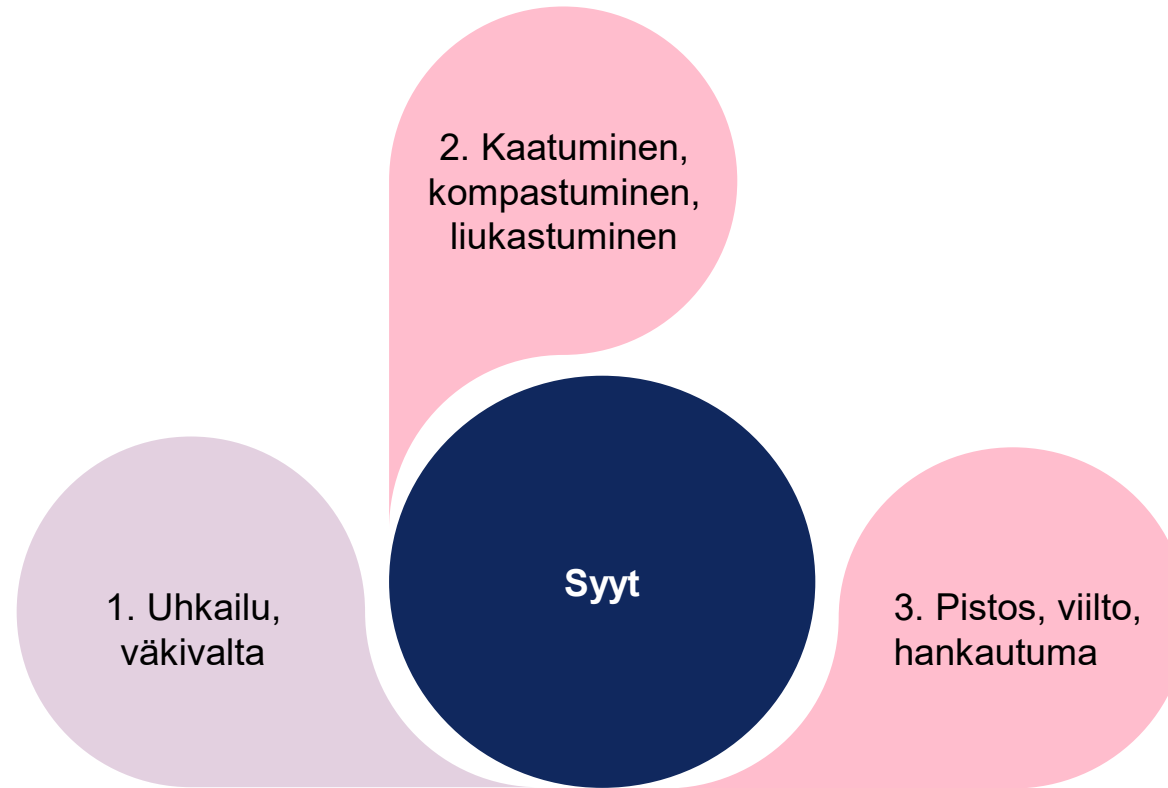


# Työtaturmat



- Työ- tai työmatkataturmia yhteensä 4044 vuonna 2023. Läheltä piti –tilanteita yhteensä 2705 vuonna 2023.

# Työtaturmien syyt



- Syyt:
  1. Uhkailu, väkivalta
  2. Kaatuminen, kompastuminen, liukastuminen
  3. Pistos, viilto, hankauma



# Kehityskeskustelut, syrjintä ja työpaikkakiusaaminen



- Kehityskeskusteluiden täyttöaste selvitettiin esihenkilöille suunnatun kyselyn avulla. Vastaajia oli 477. Kehityskeskustelu on pidetty 72,1 % työntekijöistä.



# Työvoimakustannukset ja palkitseminen

# Hyvinvointialueen henkilöstökulut 2023

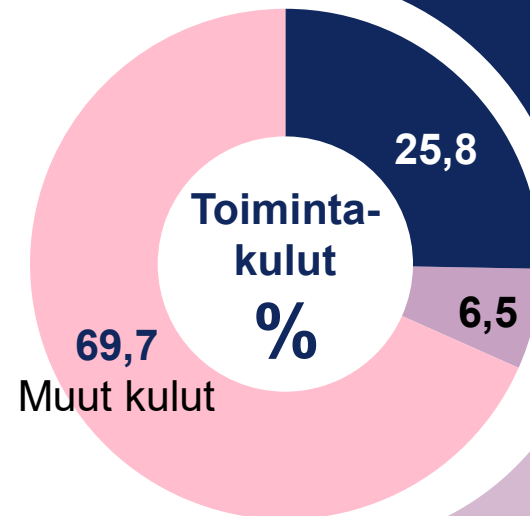
Henkilöstökulujen osuus hyvinvointialueen toimintakuluista

**32,3 %**

= 1110 milj.€

Palkat ja palkkiot  
**25,8 %**  
hyvinvointialueen toimintakuluista  
= 866 milj.€

Työvoiman vuokrauskustannukset hyvinvointialueen toimintakuluista  
**1,2 %**  
= 41,7 milj. €



Henkilösivukulut

**6,5 %**

hyvinvointialueen toimintakuluista  
= 223,8 milj.€

# Palkat ja palkkiot erittely 2023



Henkilöstökorvaukset  
**16,1 milj.€**

Vakinaisten palkat  
**574,6 milj. €**

Lomarahat  
**40 milj. €**

Määräaikaisten ja sijaisten palkat  
**144,1 milj. €**

Paikallisiin sopimuksiin perustuvat korvaukset  
**6,4 milj. €**

Lisä- ja ylityöt  
**22,4 milj. €**

Vuorolisät  
**63,8 milj. €**



Päivystyskorvaukset  
**24,9 milj. €**

Toimenpidepalkkiot ym.  
**6,7 milj. €**

# Hyvinvointialueen henkilöstökulut palvelulinjoittain

- Hyvinvointialueen palkat ja palkkiot toteutuivat 98,3 % budjetoidusta ja olivat 886,19 milj. €
- Hyvinvointialueen henkilöstökulut toteutuivat 98,3 % budjetoiduista ja olivat 1 110 milj. €
- Omaa henkilöstöä ei saatu rekrytoitua suunniteltua määrää ja korvaavaa henkilöstöä jouduttiin ostamaan ulkopuolelta.
- Vuokratyövoiman kustannuksiin oli budjetoitu vuodelle 2023 yhteensä 10,5 milj. € ja sen toteutuneet kustannukset olivat 41,7 milj. €
- Vuodelle 2024 tavoitellaan työvoimanvuokrauskustannusten merkittävää alentamista ja henkilöstön onnistunutta rekrytointia omaan palvelutoimintaan

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

Palvelulinja	Henkilöstökulut
PL10 Avopalvelut	145 993 688
PL20 Sairaalapalvelut	465 955 595
PL30 Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	100 732 394
PL40 Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	246 286 523
PL50 Sote palvelutuotannon johto, integraatiotoiminta	9 617 873
PL60 Pelastuspalvelut	49 849 557
PL70 Päätöksenteko	1 598 524
PL80 Strateginen ohjaus ja järjestäminen	35 198 781
PL85 Tukipalvelut	54 805 315
<b>Hyvinvointialue yhteensä</b>	<b>1 110 038 250</b>
	<b>98,30 %</b>
Palvelulinja	Palkat ja palkkiot
PL10 Avopalvelut	117 029 163
PL20 Sairaalapalvelut	373 105 894
PL30 Lasten, nuorten ja perheiden palvelut	78 972 655
PL40 Ikäihmisten ja vammaisten palvelut	195 539 783
PL50 Sote palvelutuotannon johto, integraatiotoiminta	7 710 295
PL60 Pelastuspalvelut	39 990 277
PL70 Päätöksenteko	1 524 575
PL80 Strateginen ohjaus ja järjestäminen	28 338 906
PL85 Tukipalvelut	43 982 332
<b>Hyvinvointialue yhteensä</b>	<b>889 193 881</b>
	<b>98,30 %</b>

# Keskitettyt varahenkilöstöt osaksi vuokratyön käytön ja määräaikaisten työsuhteiden vähentämistä

Kehittämistyö  
käynnissä

- Olemassa olevissa varahenkilöstöissä **korostuu työntekijän osaaminen** – varahenkilöiden osaaminen yksikössä tai kiertoalueella vastaa muun henkilöstön osaamista
- **Toimintojen kehittäminen ja uuden luominen varmistaa osaamisen ylläpitämisen, huoltovarmuuden sekä osaltaan liikkuvan työn vetovoimaisuuden alueilla**

Suunnitteilla

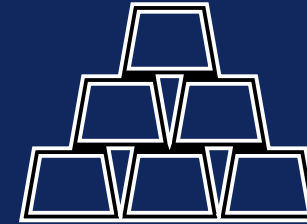
- Tarkastellaan **mahdollisuuksia varahenkilöstöjen sekä muun resurssienhallinnan keskittämiseen palvelulinjoilla**, jolloin
  1. olemassa olevat toimi-/vastuualue- tai vastuuyksikkötasoiset varahenkilöstöt liitetään tiiviiksi osaksi palvelulinjan yhteistä resurssinhallintaa ja niitä organisoidaan kokonaisuutena
  2. käynnistetään suunnitelma uusien keskitettyjen palvelulinjakohtaisten varahenkilöstöjen (**resurssipoolit**) perustamisesta (ns. sisäinen vuokratyö)
- **Tavoitteena tarjota uudenlaisia joustavia ja vetovoimaisia työmahdollisuuksia**

- Hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus HYVTES tuli voimaan 1.3.2023 alkaen.
- Vuoden 2023 aikana palkkoja korotettiin sekä yleiskorotuksin että paikallisin järjestelyerin:

#### Hyvinvointiala

		SOTE-sopimus	Lääkärit***	HYVTES
maaliskuu 2023	Kertaerä	600 €		
1.6.2023	Yleiskorotus	2,20 %	2,2 % / 2,62 % / 2,18 %	2,20 %
1.6.2023	Paikallinen järjestelyerä*	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %
1.6.2023	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,20 %	1,20 %	1,20 %
1.6.2023	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	1,50 %	1,50 %	1,00 %
30.6.2023	Kertaerä	467 €	467 €	467 €
1.10.2023	Yleiskorotus		0,77 %	

- Pirkanmaan hyvinvointialueella palkankorotusten kustannusvaikutus vuoden 2023 henkilöstökustannuksiin n. 42 milj. €.
- Vuoden 2023 palkankorotusten vaikutus tulee täysimääräisesti näkyviin vasta vuoden 2024 toteutuviissa palkkakustannuksissa
- Palkkaharmonisointi aloitettiin 1.6.2023 kohdentamalla järjestelyvaraerät potilas- ja asiakastyötä tekevien palkkoihin yhtenäistämiseen



## Palkankorotukset 2023

# Hyvinvointialan sopimuskorotukset 2023-2024

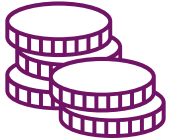
		SOTE-sopimus	Lääkärit	HYVTES
Maaliskuu 2023	Kertaerä	600 €		
1.6.2023	Yleiskorotus	2,20 %	2,2 % / 2,62 % / 2,18 %	2,20 %
1.6.2023	Paikallinen järjestelyerä	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %	0,4 % + 0,3 %
1.6.2023	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,20 %	1,20 %	1,20 %
1.6.2023	Yhteensovittamiserä (paikallinen erä)	1,50 %	1,50 %	1,00 %
30.6.2023	Kertaerä	467 €	467 €	467 €
1.10.2023	Yleiskorotus		0,77 %	



# Henkilöstöedut vuonna 2023

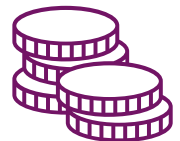
- Hyvinvointialue tarjosi henkilöstölleen 200 €/hlö arvoisen kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointiedun, joka järjestettiin sähköisellä ePassilla. Etua voi käyttää myös työsuhdematkalippuihin.

*Vuonna 2023 edun kokonaiskustannukset olivat 3,5 milj. €.*



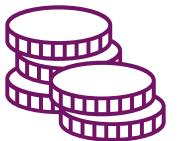
- Hyvinvointialue tarjosi henkilöstölleen lounasedun, jonka kustannukset jakaantuvat siten, että työnantaja maksaa edusta 25 % ja työntekijä 75 %. Työntekijältä peritään kuitenkin aina edun vähimmäisarvo.

*Vuonna 2023 lounasedun työnantajaosuuden kokonaiskustannukset olivat 887 985 €.*



- Hyvinvointialue tuki vuonna 2023 Virkisty Vapaalla – yhdistyksen toimintaa 20 € / työntekijä. Virkisty vapaalla yhdistys järjesti vuoden 2023 aikana henkilöstölle erilaisia tapahtumia ja toimintaa.

*Avustuksen kustannukset olivat 395 420 euroa*



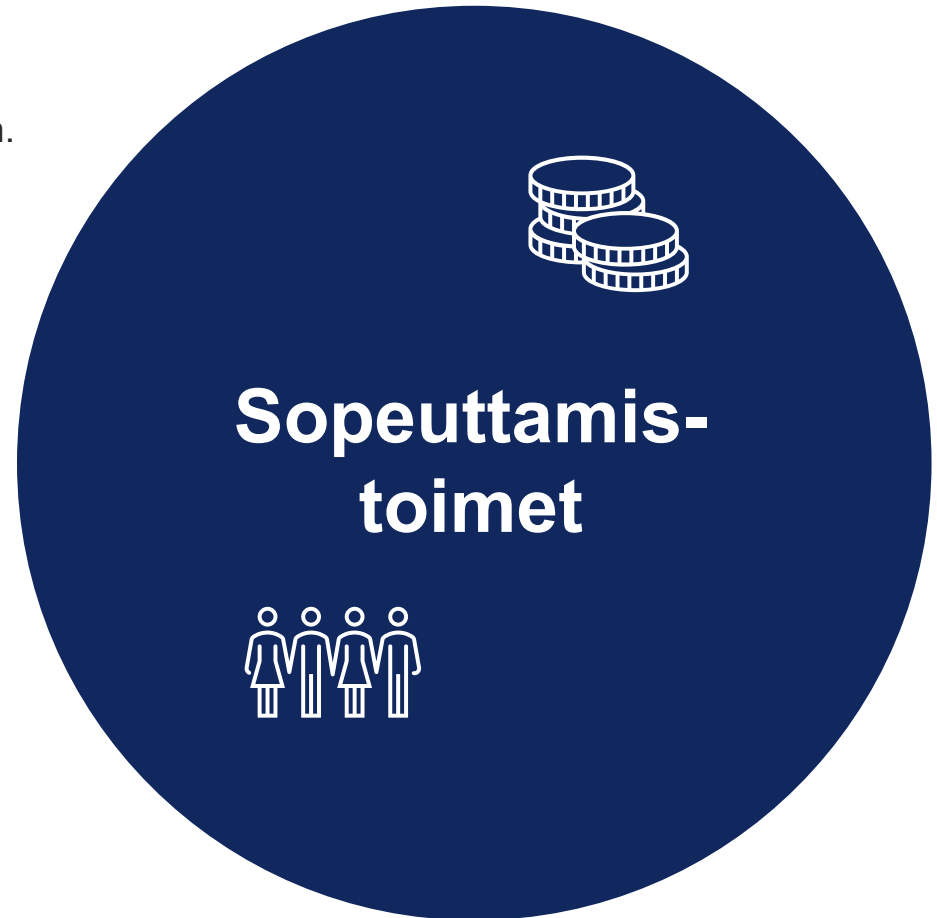
- Lisäksi hyvinvointialue muisti työntekijöitään 50v. Ja 60.v merkkipäivinä, sekä eläkkeelle siirtyessä.

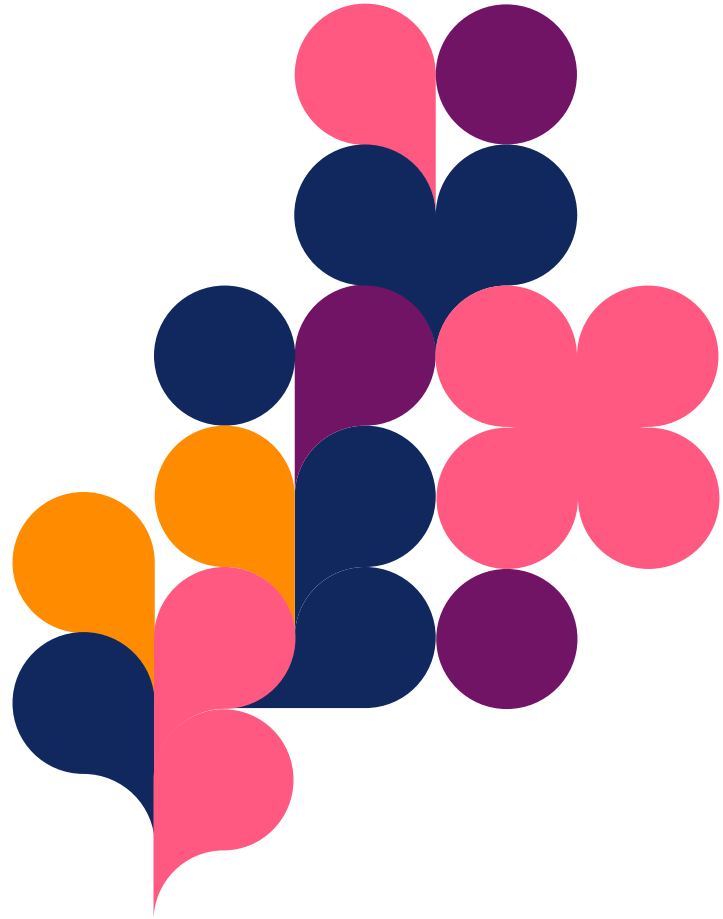
# Nostoja strategian toimeenpanosta

- Strategian toimeenpano-ohjelman alatyöryhmässä saatavuuden, pysyvyyden ja riittävyyden tavoitteita tarkennettiin ja tuloksia arvioitiin konkreettisemmalla tasolla. Tuloksena suurimmat henkilöstöpulan alueet ja alat tunnistettiin ja keskeisimmät pysyvyyteen ja saatavuuteen vaikuttavat vetovoima- ja mainetekijät tunnistettiin ja otettiin käyttöön sekä määriteltiin ja aloitettiin rekrytoinnin tehostamisen toimenpiteet.
- Urapolkumallien määrittely aloitettiin ja tärkeimmät koulutukset osaamisen kehittämiseksi tunnistettiin.
- Perehdytystä, palautteenantoa ja kehityskeskustelujen yhtenäisiä malleja suunniteltiin ja toteutettiin. Esihenkilöstö koulutettiin vuoden 2023 kehityskeskusteluprosessiin.
- Palkkaharmonisointi aloitettiin ja tyytyväisyys henkilöstöetuihin selvitettiin.
- Henkilöstöressurssien ja työnjaon nykytila kartoitettiin varahenkilöstön käytön johtamismallin suunniteltiin.
- Vuokratyövoiman hallinnoinnin kehittäminen aloitettiin yhteistyössä eri ammattiryhmien edustajien kanssa.

# Hyvinvointialueen sopeuttamistoimet

- Aluehallitus käynnisti koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut syyskuussa 2023 osana pidempikestoista toiminnan ja talouden tasapainottamisohjelmaa.
- Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena oli ensimmäisessä vaiheessa vähentää pysyviä kustannuksia 42 miljoonalla eurolla vuodesta 2024 alkaen.
- Neuvotteluissa etsittiin säästöjä ensisijaisesti toiminnan päällekkäisyyksistä, ei-lakisääteisistä tehtävistä, palvelujen uudistamisesta, hallinnollisista ja työnjohdollisista tehtävistä sekä hankkeisiin liittyvistä kuluista.
- Yhteistoimintamenettelyn kohteena oli koko hyvinvointialueen henkilöstö.
- Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena arvioitu henkilötyövuosien vähennys oli 240 henkilötyövuotta, josta johto-, esimies- ja asiantuntijatehtäviin kohdentui noin 60 henkilötyövuoden vähennys. Henkilöstövähennykset arvioitiin toteutuvan pääosin ilman lomautuksia ja irtisanomisia, mutta henkilöstön työtehtävät ja työnteon paikka voivat vaihtua.
- Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena tavoiteltu henkilöstökustannussäästö hyvinvointialueella on noin 12 miljoonaa euroa.
- Pidemmän tähtäimen tavoitteena on oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen.





# Yhteystiedot

Taina Niiranen  
Henkilöstöjohtaja

[etunimi.sukunimi@pirha.fi](mailto:etunimi.sukunimi@pirha.fi)

